

Prot. n.16821

Napoli 01/12/2020

Ai Revisori dei Conti Ambito n. 13

Contrattazione integrativa d'istituto A.S. 2020/2021

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012).

PREMESSA

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal D.Lgs.150/2009, e dalla circolare MEF n. 25 (prot. n. 64981 del 19/07/2012), la presente Relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2020/21 e ne illustra significato, ratio ed effetti, alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nel PTOF e in considerazione delle risorse stanziare. Si è tenuto conto dei risultati raggiunti al termine del precedente anno scolastico, dei bisogni degli alunni, delle aspettative delle famiglie anche in relazione al contesto socio-culturale di riferimento dell'utenza e della preparazione professionale di tutti gli operatori scolastici.

La Contrattazione Integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** l'art. 40 del D. Lgvo n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- **VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- **VISTO** il Piano dell'Offerta Formativa con indicazione delle attività, funzioni, responsabilità, deliberato dal Collegio dei docenti nei giorni 02/09/2020 18/09/2020 13/10/2020;
- **VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);

- **VISTA** la nota del Miur prot. 23072 del 30 settembre 2020 “A.S. 2020/2021-Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020-periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021-periodo gennaio-agosto 2021”;
- **VISTA** l’intesa di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/11/2020 in applicazione del CCNL 19.04.2018 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento allegata all’ipotesi di contratto integrativo;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Modulo 1

Data di sottoscrizione	30/11/2020, prot.16685 del 30/11/2020.
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/21 Qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica, Dirigente scolastico: Anna De Paola Componente RSU ammessa alla contrattazione: De Leva Nunzia; Gallarello Giovanni; Garramone Raffaele; Liardo Rosario; Simonetti Antonio. Tutte le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono state regolarmente invitate. Era presente: Prof.ssa Scotto di Rinaldi Debora- UIL-Prof. Armani Gennaro CISL-Prof.Terracciano Roberto SNALS-CONFALS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell’ISIS ATTILIO ROMANO’ di Napoli(NA).
Materie trattate dal contratto integrativo	Presentazione del documento di contrattazione Il documento di contrattazione è costituito dalle seguenti parti: TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI TITOLO II RELAZIONI SINDACALI TITOLO III PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA TITOLO IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA TITOLO V REGOLAMENTAZIONE DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI TITOLO VI CRITERI PER L’ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI PREVISTI DA BANDI EUROPEI O NAZIONALI E/O ALTRI FINANZIAMENTI TITOLO VII ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO TITOLO VIII – NORME TRANSITORIE E FINALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto stipulato in data 30 novembre 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009? <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009? Si è provveduto a pubblicare sul sito della scuola gli esiti della procedura di valorizzazione del merito del personale docente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009? <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

PREMESSA

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua ragion d'essere nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, nel rispetto dei poteri e delle competenze attribuite agli organi collegiali.

La scuola, come agenzia educativa- didattica, propone un'offerta formativa che rispecchia le esigenze e le sollecitazioni del territorio, nel rispetto della normativa vigente.

Le finalità del P.T.O.F. debbono essere la promozione e lo sviluppo della persona, con particolare riguardo alla costruzione della cittadinanza attiva ed all'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità e dei traguardi emersi dal RAV d'Istituto e pertanto sono funzionali alla promozione ed alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- ✓ migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa dell'aspetto organizzativo con ricaduta sulla didattica mirante al raggiungimento degli obiettivi programmati;
- ✓ sviluppare le potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- ✓ conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- ✓ migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative;
- ✓ migliorare l'organizzazione/gestione del personale ATA con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- ✓ promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- ✓ migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- ✓ realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola

Tanto ciò premesso il Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2020-2021, è stato stilato così come previsto dal D.Lgs.150 del 2009, dal D.L. n. 78 del 2010 convertito con Legge n. 122 del 2010, dall' art. 40 del D.Lgs. 165 del 2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale comparto scuola 2016-2018.

Esso si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con Contratto di Lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D.Lgs 150 del 2009, Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e D. Lgs.141 del 2011 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse).

Quadro di sintesi delle risorse economiche disponibili:

MOF 2020/21		NAIS12900N	OD ATA	OD Docenti Sc.Inf.-primaria	OD Pers.Ed.	OD Docenti Sc.Secondaria
Organico di diritto TOTALE		149	32	0	0	117
Numero classi		Sc. Secondaria	41	Classi terminali	10	in Sc. Secondarie di II grado
		Nota Miur 23072/2020	da Cedolino Unico		TOTALE	
TIPOLOGIA COMPENSO	A.S. 2020/21	PG	ECONOMIE	PG	A.S. 2020/21	
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	71.737,58	PG5	3.825,94	PG5	75.563,52	
FUNZIONI STRUMENTALI	5.219,89	PG5		PG5	5.219,89	
INCARICHI SPECIFICI ATA	3.538,95	PG5	1,75	PG5	3.540,70	
AREA A RISCHIO	1.407,50	PG5	2.592,12	PG5	3.999,62	
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	4.240,04	PG6	4.982,95	PG6	9.222,99	
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	3.094,50	PG12	3.566,92	PG12	6.661,42	
Valorizzazione del personale scolastico	15.646,47	PG13	1,28		15.647,75	
TOTALE GENERALE MOF 2020/21	104.884,93		14.970,96		119.855,89	
ACCONTO ESAMI DI STATO Sc.Sec.II gr.	40.000,00	PG7		PG7	40.000,00	

solo F.I.S.	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
FIS + Economie CU	75.563,52	117	Docenti	65,00%	45.415,95
Ind.Direzione (DSGA e Sostituto)	5.692,83	32	ATA	35,00%	24.454,74
FIS + Economie CU	69.870,69	149	Fondo di riserva	0,00%	-
FIS: Somma disponibile per contrattazione					69.870,69
Totale				100,00%	

Indennità di Direzione DSGA Determinazione parte variabile a carico FIS Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Quota per unità di personale			€ 30,00
	Organico di Diritto Doc. e ATA			149
			Totale spettante	4.470,00
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)				750
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente				5.220,00
ID DSGA - Quota Fissa	1828	Differenziale quota fissa spett. al sostituto		943,60
CIA dell'AA sostituto	884,4	gg di sostituzione previsti	28	472,83

gg sostituzione Importo

Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)	1	16,89
---	---	-------

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono state suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

La ripartizione del FIS tra personale docente e personale ATA è stata così fissata:

Personale docente = 65%, Personale A.T.A. = 35%

Il FIS ammontante ad € 69.870,69 (lordo dipendente) depurato dall'indennità di Direzione DSGA e del sostituto è utilizzato come di seguito specificato:

Suddivisione tra il personale Docenti 65% € 45.415,9485 e Ata 35% € 24.454,7415 Fondo di Riserva 0,00% .

Attività funzionali all'insegnamento	
Euro	2380 ore x 17.5 € 41.650.00
Corsi di recupero	75 ore x 50.00 € 3.750.00
Totale	€ 45.400.00

Economia € 15,95

ATA: Attività aggiuntive 24.452,00 Economia € 2,74

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell' art. 5 DPCM 26/1/2011.

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto di Istituto sottoscritto in data 30 novembre 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal D.S.G.A. , e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa Anna De Paola

